

Environment, Health & Safety (EHS) Policy

Avio Polska embraces an EHS policy of Avio Aero that promotes safety, protects the environment, ensures compliance, enhances Avio Polska reputation and distinguishes us as a socially responsible company.

Our most valued assets are our employees and their safety is of the most importance to business. Both management and employees will be one team working together to accomplish common goals for a safe and healthy workplace and to protect environment. EHS is Everyone's responsibility.

Our goals are simple- Zero accidents, no harm or damage to people or to the environment.

To achieve these goals Avio Polska is committed to:

- Provide employees with safe and healthy working environment and protect the external environment in which we operate.
- Comply with applicable Environmental, health and safety (EHS) laws and regulations.
- Adopt best practices to eliminate/reduce workplace injuries and illnesses.
- Identify, anticipate and mitigate risks and environmental impacts on the people, the communities and customers where we do business.
- Optimize and reduce the environmental, health and safety impacts related to new products or processes, starting from the design phase.
- Where reasonably practicable, reduce the generation, use and release of toxic and hazardous substances, prevent pollution, increase energy efficiency of Avio Polska processes and products and conserve, recover and recycle materials.
- Evaluate EHS legal and reputational risks and impacts before starting or changing business activity or process, including the acquisition or divestiture of business or activities.
- Review periodically the performance of the EHS system to ensure continuous improvement, taking into account regulatory, organizational and production changes.
- Ensure that people working for Avio Polska are aware of EHS policy and have the authority, skills, training responsibilities and knowledge required to perform assigned tasks.
- Ensure that suppliers and contractors are aware of Avio Polska policy and their behavior is compliant with its requirements.
- Create an environment of openness and transparency to enable & encourage employees to immediately report incidents, events, and EHS concerns without retaliation.
- Recognize and reward employees that demonstrate the behaviors and result representative of a mature and effective EHS culture.
- Empower all employees to stop work in case of a threat to the environment, health and safety.

Bielsko-Biala 10.03.2015



Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Środowiska

Avio Polska przejmując Politykę grupy Avio Aero, propaguje kulturę zorientowaną na promowanie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, ochronę środowiska, na zagwarantowanie zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi, a także na doskonalenie marki i osiągnięcie wizerunku firmy społecznie odpowiedzialnej.

Najcenniejszą wartością dla Avio Polska są pracownicy, a ich bezpieczeństwo to najważniejszy aspekt dla przedsiębiorstwa. Zarówno kierownictwo jak i personel współpracują, aby osiągnąć wspólne cele dotyczące ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz ochrony środowiska.

Za Bezpieczeństwo i Higienę Pracy, Zdrowie a także Ochronę Środowiska odpowiedzialni są wszyscy.

Naszą główną dewizą jest: żadnych wypadków i szkód w odniesieniu do osób i środowiska.

Pragnąc osiągnąć powyższe cele Avio Polska zobowiązuje się:

- zapewniać pracownikom zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, jednocześnie chroniąc środowisko naturalne, w którym firma funkcjonuje,
- gwarantować przestrzeganie wymagań prawnych i innych w zakresie Ochrony Środowiska, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Zdrowia,
- stosować najskuteczniejsze praktyki w celu ograniczenia liczby nieszczęśliwych wypadków i chorób zawodowych,
- identyfikować, zapobiegać, zmniejszać ryzyko i negatywne oddziaływanie środowiska na osoby, strony zainteresowane i klientów,
- optymalizować i zmniejszać oddziaływanie na środowisko, bezpieczeństwo i higienę pracy oraz zdrowie, związane z nowymi produktami lub procesami, począwszy od etapu projektowania;
- w miarę możliwości, zmniejszać zużycie substancji toksycznych lub niebezpiecznych, zapobiegać zanieczyszczeniu środowiska, zwiększać wydajność energetyczną procesów i produktów Avio Polska i optymalizować użycie, odzyskiwanie i recykling materiałów;
- oceniać ryzyka i wymagania prawne oraz oddziaływanie na renomę organizacji, związane ze Środowiskiem, Zdrowiem i Bezpieczeństwem przed wprowadzaniem zmian dotyczących działań lub procesów, łącznie z nabywaniem lub cedowaniem biznesów;
- przeglądać okresowo skuteczność i efektywność systemu zarządzania środowiskiem oraz BHP, biorąc pod uwagę aktualizacje wymagań prawnych i innych, zmiany organizacyjne oraz zmiany procesu produkcyjnego, w celu zagwarantowania ciągłego doskonalenia wdrożonego systemu zarządzania.
- zapewniać, że personel, który pracuje w spółce jest świadomy Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Środowiska i posiada kompetencje, wykształcenie, poczucie odpowiedzialności oraz wiedzę niezbędną dla realizacji wyznaczonych zadań;
- zapewniać, że dostawcy i wykonawcy są świadomi wymagań obowiązujących w Avio Polska oraz, że własnym zachowaniem szanują te postanowienia;
- tworzyć klimat otwartości i przejrzystości, który pozwoli i zachęci pracowników do bezpośredniego informowania o wypadkach, incydentach lub problemach związanych ze Środowiskiem, Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oraz zdrowiem bez reperkusji;
- zauważać i nagradzać pracowników, którzy manifestują zachowania i osiągają rezultaty promujące kulturę Ochrony Środowiska, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz poszanowania zdrowia;
- uświadamiać każdego pracownika o możliwości przerwania pracy w przypadku, gdy zagrażałaby ona środowisku, zdrowiu lub bezpieczeństwu.

Bielsko-Biała 10.03.2015

Avio Polska Sp. z o.o.
PREZES

Roberto Bertalna